

---

Seminar · Führung künstlicher Mitarbeiter

*Ihr erster Job?*

**Führungskraft.**

**Ab Tag eins.**

---

*KI-Delegation als neue Einstiegskompetenz*

# Die BWL-Ausbildung muss sich ändern. Und das schnell.

GESTERN

## Karrieraufstieg über Jahre

Erst Sachbearbeiter, dann Teamleiter, irgendwann Abteilungsleiter. Führungskompetenz wuchs über Jahre durch Erfahrung und Mentoring.

HEUTE

## Führen ab Tag 1

Jeder Berufseinsteiger orchestriert sofort mehrere KI-Agenten parallel. Aber niemand hat ihm gezeigt, wie man wirksam führt.

*Genau diese Lücke schließt das Seminar.*

# Wer mit KI arbeitet, führt – ob er es weiß oder nicht.

01

## Aufgaben verteilen

---

Welche KI für welche Aufgabe? Wie zerlege ich ein Problem so, dass es delegierbar wird?

02

## Qualität prüfen

---

Wie erkenne ich, ob der Output trägt – auch wenn ich fachlich nicht alles selbst beurteilen kann?

03

## Verantworten

---

Die Verantwortung bleibt beim Menschen. Wer KI nutzt, muss für jeden Schluss einstehen.

*Drei Dimensionen einer neuen Kompetenz.*

# Vier Säulen – vier Aggregationsebenen.

**I**

**Neue Institutionen-  
ökonomik**

*Makro & Meso*

**II**

**Verteilte Kognition**

*Meso*

**III**

**Sensemaking**

*Mikro / Akteur*

**IV**

**Vertrauens-  
kalibrierung**

*Mikro / Interaktion*

*Wann lohnt sich KI-Delegation –  
und wessen Interessen folgt die  
KI?*

*Wer denkt eigentlich, wenn  
Mensch und KI gemeinsam ein  
Problem lösen?*

*Wie unterscheidet man Glätte des  
Outputs von seiner Substanz?*

*Wann darf ich der KI vertrauen  
– und wann nicht?*

**Querstreben:**

*Das Falsifikationsprinzip nach Popper und eine Selbstsorge-Disziplin laufen unter allen Säulen quer.*

# Die Plausibilitätsfalle.

**Die Oberflächenflüssigkeit  
von KI-Outputs  
*ist nicht informativ  
über ihre Tiefenqualität.***

---

Mensch und KI sind in einem unheilvollen Sinn füreinander gemacht — beide bevorzugen kohärente Erzählungen über sperrige Wahrheiten. Die Disziplin der KI-Arbeit besteht darin, die Glätte als nicht-informativ zu behandeln und die Substanzprüfung unabhängig von ihr durchzuführen.

DIE DIAGNOSE

**System 2**  
*ist gefordert.*

---

**System 1**  
*liest und nickt.*

*Kahneman, Weick*

# Die Führungsspanne.

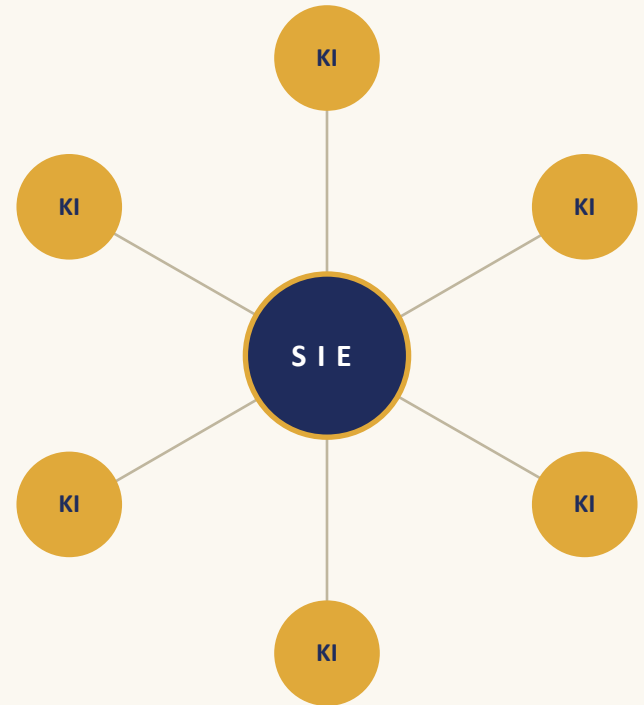
## Warum 4 bis 7?

*Graicunas (1937), Urwick (1956); kognitionswissenschaftlich fundiert durch Miller (1956), Cowan (2001).*

Die Grenze liegt nicht im Aufwand pro Person, sondern in der **exponentiellen Zunahme der Beziehungen** zwischen ihnen.

## *Diese kognitive Grenze gilt auch für KI.*

Nicht die KI ist die Engstelle – sondern Ihre Fähigkeit, parallele Arbeitsstränge zu überblicken, zu validieren und zu integrieren.



# Führen heißt: die richtige Frage stellen.

Top-Führungskräfte sind keine Über-Experten. Sie prüfen Vorschläge durch präzise Fragen – nicht durch fachliches Nachvollziehen. Im Seminar lernen Sie fünf Typen prüfender Fragen.

## Konsistenz

*„Was würde Ihre Empfehlung ändern, wenn Annahme X falsch wäre?“*

## Quellen

*„Welche drei Quellen widersprechen Ihrer Analyse?“*

## Annahmen

*„Was muss wahr sein, damit Ihr Vorschlag funktioniert?“*

## Konsequenz

*„Wovon würden Sie absehen, um das umzusetzen?“*

## Pre-Mortem

*„Warum wird das in zwei Jahren als falsche Entscheidung erscheinen?“*

*Schein (2013) · Gregersen (2018) · Popper (1934) · Klein (2007)*

# Sechs Kompetenzen für Ihren ersten Job.

## ● Delegieren

Aufgaben ökonomisch klug aufteilen  
— zwischen Mensch und KI.

## ● Prüfen

Substanzqualität unabhängig von  
Oberflächenglätte beurteilen.

## ● Kalibrieren

Vertrauen situativ verteilen — nicht  
pauschal schenken oder verweigern.

## ● Orchestrieren

Mehrere KI-Stränge parallel führen  
und die Führungsspanne kennen.

## ● Falsifizieren

KI-Outputs gegen die  
Plausibilitätsfalle kritisch prüfen.

## ● Verantworten

Entscheidungen schriftlich und  
mündlich vor einer Jury vertreten.

# Drei Phasen mit klarer Dramaturgie.

## PHASE 1

### Selbstlernphase

*Vorlesungsfreie Zeit*

Konzeptionelle Grundlagen erarbeiten – mit eigens entwickelten Lernmaterialien.

≈ **60 Std.**

## PHASE 2

### Werkstattzeit

*Vorlesungswochen 1 – 10*

Eingangsklausur. Dann lernen, üben, scheitern, reflektieren. Ohne Notendruck.

**10 Wochen**

## PHASE 3

### Hackathon + Defense

*Anfang Januar*

Praktische Prüfung unter Zeitdruck. Komplexe Fallstudie, Defense vor Jury.

**4 Stunden**

*Die Klausur sichert die Basis. Der Hackathon prüft die Anwendung. Dazwischen: Lernen.*

# Zwei Prüfungen – wie im echten Leben.

ZU SEMESTERBEGINN

**35 %**

## Schriftliche Klausur

*90 Minuten, ohne Hilfsmittel.*

Theoretische Grundlagen: vier Säulen, empirisch-pragmatische Schicht, methodische Disziplin.

*Stufe 0 — KI-Nutzung nicht zugelassen*

AM SEMESTERENDE

**65 %**

## Hackathon + Defense

*3 Stunden Bearbeitung, 30 Min. Defense*

Komplexe Fallstudie (ggf. in kleinen Teams). Bewertet werden Prozessqualität und Verteidigung (Jury).

*KI-Nutzung verpflichtend — sie ist Gegenstand der Prüfung*

*Zwischen den Prüfungen: Viele Wochen ohne Notendruck. Hier darf gelernt werden.*

# Aufwand, Credits — und 200 Euro für KI.

**10**  
ECTS  
*250 Stunden Workload*  
4 SWS · 15 Wochen

## VERTEILUNG DER STUNDEN

**60<sub>h</sub>** Selbstlernphase

**45<sub>h</sub>** Kontaktzeit (Anwesenheitspflicht!)

**135<sub>h</sub>** Selbststudium im Semester

**10<sub>h</sub>** Hackathon-Vorbereitung & Prüfung

## DAS KLEINGEDRUCKTE

**≈ 200 €**

***KI-Kosten aus eigener Tasche.***

Sie arbeiten im Seminar mit kostenpflichtigen KI-Diensten, die Sie selbst bezahlen müssen. Etwa der Gegenwert von drei Lehrbüchern, für eine Kompetenz, die Sie ein Leben lang nutzen.

# In fünf Jahren kann das jeder.

*Heute ist es noch ein Wettbewerbsvorteil.*

1

## Differenzierung im Bewerbungsgespräch

---

Sie können präzise erklären, wie Sie mit KI arbeiten — nicht nur, dass Sie es tun.

2

## Sofortige Produktivität

---

Im ersten Job heben Sie die Output-Qualität Ihres Teams — und werden sichtbar.

3

## Karrierperspektive

---

Wer früh Führung übt — auch über KI — hat einen Vorsprung in Richtung Verantwortung.

---

*Wenn Sie das Seminar verlassen,*  
**denken Sie wie eine  
Führungskraft.**

**Und Ihre KI weiß das.**

---

Seminar · 10 ECTS · 4 SWS · Bachelor BWL / WiInf / WiPsy

*Anmeldung über das Stud.IP. Plätze sind begrenzt.*