

Seminar Human Resource Management			Modulnr.: 11591
Moduldauer	Häufigkeit des Angebots	Kreditpunkte (ECTS)	Gewichtung der Note für die Endnote
1 Semester	<input checked="" type="checkbox"/> jedes Sommersemester <input type="checkbox"/> jedes Wintersemester <input type="checkbox"/> bei Bedarf	10 ECTS	Berechnung der Endnote gemäß Prüfungsordnung § 20 Abs. 1
Lehrveranstaltungen/ Lehrformen	Kontaktzeit	Selbststudium	Gesamtarbeitsaufwand (Workload) der/des Studierenden
Seminar	4 SWS / 45 Std.	205 Std.	250 Std.
Kompetenzziele (Lernergebnisse)			
<p>Der Teilnehmer erinnert</p> <ul style="list-style-type: none"> ausgewählte Fragestellungen und Aufgaben aus dem Human Resources Management, <p>Der Teilnehmer versteht</p> <ul style="list-style-type: none"> die Vielfalt und Breite des personalwirtschaftlichen Themenkomplexes die Grundstrukturen und Herausforderungen einer wissenschaftlichen Forschungsarbeit. <p>Der Teilnehmer kann</p> <ul style="list-style-type: none"> personalwirtschaftliche Fragestellungen in Forschungsfragen überführen und diese mit wissenschaftlichen Methoden zielführend bearbeiten, Rechercheergebnisse und Vorgehensweisen in verständlicher Form und unter Einsatz geeigneter Medien vor einem kleineren oder größeren Zuschauerkreis präsentieren. kleinere Forschungsprojekte in Einzel- oder Gruppenarbeit innerhalb eines vorgegebenen Zeitrahmens definieren, organisieren und abarbeiten. <p>Der Teilnehmer erlebt</p> <ul style="list-style-type: none"> die projektfokussierte Zusammenarbeit in heterogenen Teams, die Bedeutung der Integrationsfähigkeit für den Gruppenerfolg sich in Gruppensituationen zu positionieren, nachhaltig zum Ergebnis beizutragen und Konflikte konstruktiv zu lösen 			
Inhalte			
<ul style="list-style-type: none"> Vorstellung und Vergabe aktueller und wichtiger Themen aus der Personalwirtschaft Abstimmung Grob- und Feingliederung, Literaturquellen und Forschungsfrage Hinweise zum wissenschaftlichen Arbeiten Begleitung bei der inhaltlichen, formalen und didaktischen Ausarbeitung des Themas 			

<ul style="list-style-type: none"> • Videotraining zur Präsentationstechnik • ggf. Firmen-Exkursion und/oder Vortrag aus der Personalwirtschaft • ggf. ausgewählte Fallstudien • Themenpräsentation inkl. Anwendungsbeispiel und spielerischem Auftakt • Kontrollfragen zu den Inhalten der präsentierten Themen • Feedback zur Seminararbeit 	
Verwendbarkeit des Moduls	
B.A. Betriebswirtschaft	<input type="checkbox"/> PF <input type="checkbox"/> WPF <input checked="" type="checkbox"/> Seminar 4. Semester
B.A. International Business	<input type="checkbox"/> PF <input type="checkbox"/> WPF <input checked="" type="checkbox"/> Seminar 6. Semester
B.Sc. Wirtschaftsinformatik	<input type="checkbox"/> PF <input type="checkbox"/> WPF <input checked="" type="checkbox"/> Seminar 4. Semester
B.Sc. Wirtschaftsingenieurwesen Elektrotechnik	<input type="checkbox"/> PF <input type="checkbox"/> WPF <input checked="" type="checkbox"/> Seminar 6. Semester
Empfohlene Voraussetzungen für die Teilnahme	
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Wahlpflichtfach Human Resources Management	
Prüfungsformen / Gewichtung	
<input checked="" type="checkbox"/> Seminar-/Hausarbeit	50 %
<input checked="" type="checkbox"/> Projektpräsentation	30 %
<input checked="" type="checkbox"/> Kolloquium	20 %
Lehrende/r	
Prof. Dr. Udo Burchard und Prof. Dr. Anna Schneider	
Voraussetzung für die Vergabe von ECTS	
Modulverantwortliche/r	
Prof. Dr. Udo Burchard	
Literatur/Lernhilfen	
<ul style="list-style-type: none"> • Bröckermann, R.: Personalwirtschaft – Lehr- und Übungsbuch für Human Resources Management. Schäffer Pöschel, 2016. • Holtbrügge, D.: Personalmanagement, Springer Gabler, 2015. • Rowold, J.: Human Resource Management – Lehrbuch für Bachelor und Master. Springer Gabler, 2015. • Rimser, M.: Generation Resource Management – nachhaltige HR-Konzepte im demografischen Wandel. Springer Gabler, 2015. • Böhmer, N.; Schinnenburg, H.; Steinert, C.: Fallstudien im Personalmanagement. Pearson, 2012. • Theisen, R., Theisen, M.: Wissenschaftliches Arbeiten. 16. Aufl. Vahlen, 2013 	

Stand: WS 2022/23