

Aktuelle Themen des Personalmanagements

Vorstellung HRM-Seminar SS 2026

Professor Dr. Udo Burchard

Trier 09. Dezember 2025

Wirtschaft
Hauptcampus

H O C H
S C H U L E
T R I E R

Besondere Merkmale des Seminars



Aktuelle Themen
der Personal-
wirtschaft



Mitbewertung durch
Studierende



Spielerischer
Ansatz



Videotraining



Schreibstil-
Beratung



Gruppenarbeit



Wissenschaftliches
Arbeiten



Vielfalt
in der Methodik

Beispielhafte Themen



Informationen zum HRM Seminar



- Die Veröffentlichung der finalen Themen erfolgt vor Semesterbeginn im März 2026.
- Die Themen werden bevorzugt im Team von zwei bis drei Personen bearbeitet. Die Vergabe findet am ersten Tag der Veranstaltung Ende März statt. Die Teilnehmenden erhalten erfahrungsgemäß ihren ersten oder zweiten Themenwunsch.
- Bewertungskriterien:
 - 50% Hausarbeit
 - 30% Themenvortrag (Präsentation + Fallstudie)
 - 20% Mitarbeit, Hausaufgaben, Präsenz
- Hausarbeit (= schriftliche Ausarbeitung des Themas)
 - Umfang pro Person mind. 10, max. 15 Seiten
- Literaturquellen mindestens 30, davon ca. 10 Fachzeitschriftenartikel
- Aufbau des Themenvortrags (ca. 90 Min.):
Eingangs-Spiel, Agenda, Themenpräsentation, Fallstudie
- Die Beurteilung der individuellen Vorträge erfolgt unter Berücksichtigung von Bewertungsvorschlägen durch die Zuhörenden

Beispielhafter Ablaufplan (hier von 2024)



Datum	Thema
02.04.24	Kick Off, Themenvergabe, Organisatorisches
09.04.24	Besprechung Grobgliederung
16.04.24	Grobgliederung Anpassung, Einzelcoaching, Bearbeitungshinweise
23.04.24	Einzelcoaching
30.04.24	ab 15.30 Uhr Bitburger Exkursion
07.05.24	Bearbeitungshinweise, Einzelcoaching
14.05.24	Einzelcoaching, Videotraining Gruppe I
28.05.24	Einzelcoaching, Videotraining Gruppe II
04.06.24	Einzelcoaching, Schreibstilberatung
10.06.24	ab 19 Uhr Vortrag "Upskilling mit KI"
11.06.24	17.30 Uhr "Ethik und KI im HRM" 19 Uhr "Berufsbilder im Wandel"
18.06.24	17.30 Uhr "KI generierte Personalplanung und Arbeitszeitmodelle" 19 Uhr "Avtar-basierte Arbeitsumgebungen"
25.06.24	17.30 Uhr "KI im Employer Branding" 19 Uhr "KI zur Motivation und Führung"
02.07.24	Ersatztermin
09.07.24	Abgabe der schriftlichen Arbeiten/Abschlusstest
ab Mitte Juli	Abschlussbesprechung

Bewertungsbogen



Bewertungsbogen Themenpräsentationen HRM Seminar (Stand SS 2015)

Sprache					Kommentar
Sprechtempo	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
deutliche Aussprache	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Lautstärke	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Pausen	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Richtigkeit	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Verlegenheitsstöne	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
frei sprechen	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Sprachfluss/Modulation	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich

Körpersprache					Kommentar
Mimik, Lächeln	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Gestik	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
lockere Körperhaltung	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
offen zum Publikum	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich

Inhalt (Vortrag)					Kommentar
Einleitung/Agenda	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
„Roter Faden“ (z.B. Übergänge)	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Schlusssatz/Fazit	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Tempo	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Beispiele	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Bezug Spiel/Inhalt	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Aktivierung Spiel	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich

Interaktion					Kommentar
Begrüßung	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Blickkontakt	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Outfit/Respekt gegenüber TN	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Reaktion auf Unterbrechungen	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Dialog	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich
Dynamik - Ausstrahlung	verbesserungsfähig	0	0	0	überdurchschnittlich



Bald geht es los!



Vielen Dank für Ihr Interesse am
Seminar Human Resources Management
im SS 2026!

Ich freue mich auf Sie!

Prof. Dr. Udo Burchard